

## CUADRO N° 1

Sanción Aplicada sin beneficio (i)	Rebaja de la sanción hasta en dos Niveles (ii)	Rebaja de la sanción en un Nivel (iii)
Amonestación Verbal	Sin efecto la sanción	Sin efecto la sanción
Amonestación Escrita	Sin efecto la sanción	Amonestación Verbal
Suspensión 1 día	Amonestación Verbal	Amonestación Escrita
Suspensión 3 días	Amonestación Escrita	Suspensión 1 día
Suspensión 5 días	Suspensión 1 día	Suspensión 3 días
Suspensión 10 días	Suspensión 3 días	Suspensión 5 días
Suspensión 15 días	Suspensión 5 días	Suspensión 10 días
Suspensión 20 días	Suspensión 10 días	Suspensión 15 días
Suspensión 30 días	Suspensión 15 días	Suspensión 20 días
Despido o Destitución	Suspensión 20 días	Suspensión 30 días



**Notas:**



- (i) El detalle de las sanciones mencionadas en el presente anexo son referenciales, más no limitativas.
- (ii) Antes que se inicie el proceso de investigación.
- (iii) Si se inicia el proceso de investigación y antes que culmine el mismo.
- (iv) En los Informes de Control emitidos por los Órganos del Sistema Nacional de Control deberá constar el acogimiento del trabajador al presente Sistema de Colaboración como un atenuante de la responsabilidad administrativa.