

PLAN INSTITUCIONAL ANTICORRUPCIÓN 2016 - SUNAT

ESTRATEGIA	ACCIONES		DESCRIPCIÓN	INDICADOR	META	PLAZO	RESPONSABLE
1. FORTALECER EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA AL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN	1.1	Aplicación del "Programa de Adherencia Ética"	Desarrollar el Programa de Adherencia Ética, en forma virtual, para los trabajadores que no participaron en el 2014 y los que han ingresado a laborar a partir del 30/5/2014.	Programa ejecutado	1	Julio	OFELCCOR/ IAT/ INRH
	1.2	Eventos de sensibilización sobre temas vinculados a la ética y valores	Realizar eventos de difusión en los que se revalore la importancia de la ética y los valores en la función pública, reforzando estas competencias en los trabajadores participantes.	Trabajadores participantes	640	Enero - Noviembre	OFELCCOR
	1.3	Difusión de los Planes Sectorial e Institucional Anticorrupción 2016	Realizar eventos de difusión sobre las actividades y acciones aprobadas en el Plan Sectorial e Institucional Anticorrupción 2016, en las diferentes sedes institucionales.	Eventos	6	Enero - Noviembre	OFELCCOR
	1.4	Medición interna de la percepción de la corrupción en la SUNAT	Elaborar un encuesta interna para medir la percepción de la corrupción de la SUNAT	Encuesta	1	Setiembre - Octubre	OFELCCOR
	1.5	Medición externa de la percepción de la corrupción en la SUNAT.	Elaborar una encuesta externa para medir la percepción de la corrupción de la SUNAT	Encuesta	1	Octubre - Noviembre	OFELCCOR/ OIC
	1.6	Concurso Interno "Mejor Conducta Ética en la SUNAT"	Realizar un Concurso Interno a fin de reconocer los buenos comportamientos éticos de los trabajadores, desde una perspectiva preventiva y formativa en la lucha contra la corrupción.	Concurso realizado	1	Setiembre	OFELCCOR/ INRH

